

الجدول (١٥): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة)

المتغير	الفئات	العدد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري
الجنس	ذكر	154	3.43	0.44
	أنثى	146	3.36	0.52
المؤهل العلمي	دبلوم فأقل	105	3.43	0.45
	بكالوريوس	175	3.40	0.50
	ماجستير	14	3.11	0.36
	دكتوراه	6	3.12	0.24
الخبرة	٥ سنوات فأقل	92	3.50	0.48
	٦-١٠ سنوات	109	3.38	0.48
	١١-١٥ سنة	55	3.28	0.50
	١٦ سنة فأكثر	44	3.34	0.41

يظهر من الجدول (١٥) وجود فروق ظاهرية بين متوسطات إجابات أفراد عينة الدراسة في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات التالية (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة)، ولمعرفة الدلالة الإحصائية لتلك الفروق تم تطبيق تحليل التباين (ANOVA) على مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية، والجدول (١٦) يوضح ذلك.

الجدول (١٦): نتائج تحليل التباين (ANOVA) للكشف عن الفروق في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة)

المتغير	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة "f"	دلالة "f" الإحصائية
الجنس	0.426	1	0.426	1.880	0.171
المؤهل العلمي	1.418	3	0.473	2.085	0.102
الخبرة	1.490	3	0.497	2.191	0.089
الخطأ	66.178	292	0.227		
المجموع المصحح	69.866	299			